

FICHE DESCRIPTIVE

LES FEMMES ET L'ARGENT: ENJEUX UNIQUES – LES PROBLÈMES D'ARGENT AU COURS D'UN CYCLE DE VIE

Diann Douglas, Martie Gillen, and Lynda Spence¹

Adapté par M. Christelle Calixte²

La dynamique sociétale et ses effets sur les rôles des genres et les structures familiales soulignent un besoin distinct d'éducation en gestion financière pour traiter les problèmes uniques que peuvent rencontrer les femmes.

Introduction

La plupart des familles dépendent du revenu de la femme pour subvenir aux besoins de la famille. Certaines femmes doivent fournir tout le revenu du ménage. Tout au long de la vie d'une femme, elle rencontrera de nombreux problèmes d'argent uniques aux femmes. Une femme peut connaître les situations suivantes : gains moins élevés, espérance de vie plus longue, manque de planification de la retraite, divorce et moins d'années de travail en raison de l'éducation de ses enfants ou de la prise en charge de parents plus âgés. Bon nombre de ces problèmes peuvent nuire à la capacité d'une femme d'accumuler de l'argent et d'atteindre un statut financier stable.

Gains de vie inférieurs

En tant que population, les femmes gagnent généralement moins que leurs homologues masculins. L'article 11 de la Convention des Nations Unies sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, adopté en 1979, était censé réduire l'écart de gains entre hommes et femmes, mais il existe encore un écart de rémunération entre hommes et femmes (Droits Humains des Nations Unies, 2019). Même en tenant compte d'explications possibles telles que les caractéristiques démographiques, les situations familiales, les heures de travail et l'expérience professionnelle, les femmes qui travaillent à plein temps toute l'année touchent toujours 77% de la rémunération globale d'un homme.

Après qu'une femme ait travaillé pendant de nombreuses années, il serait logique que l'écart de salaire se rétrécisse en raison de son expérience. Ceci, en revanche, n'est pas le cas. Les inégalités commencent tôt et



Figure 1. Photo credit: Inter-American Foundation

1. Diann Douglas, directrice de vulgarisation du comté et agente de vulgarisation IV, UF / IFAS Extension Madison County; Martie Gillen, professeure adjointe et spécialiste en économie familiale et des consommateurs pour les personnes âgées, Département des sciences de la famille, de la jeunesse et de la communauté; et Lynda Spence, agente de vulgarisation I, UF / IFAS Extension Marion County; Extension UF / IFAS, Gainesville, FL 32611.
2. Adapté de la publication n°FCS7248 de la source de données informatisée (EDIS) UF/IFAS. M. Christelle Calixte est spécialiste des questions de parité hommes-femmes dans le cadre du projet AREA (Feed the Future Haïti).

s'aggravent avec le temps. La recherche dans les pays développés a montré une différence de 5% un an après l'obtention du diplôme et de 12% après 10 ans. La discrimination de genre (Arnst, 2007; Boushey, Aarons et Smith, 2010) était la seule explication des écarts inexplicables. En Haïti, seules les femmes qui travaillent dans le secteur public sont protégées contre les inégalités de salaire avec leurs homologues masculins pour le même travail. Cependant, il n'y a que 32% de femmes représentées dans ce secteur ; dont 7% seulement sont employés à des postes de décision (Saint Fort et al., 2014).

Espérance de vie plus longue

Les femmes ont tendance à vivre plus longtemps que les hommes. Les femmes ont une espérance de vie moyenne de 66 ans, contre 61 ans pour les hommes (Organisation Mondiale de la Santé, 2019). Cela signifie qu'en moyenne, une femme aura besoin de plus de fonds à la retraite.

Interruption de carrière

Les femmes sont plus susceptibles d'avoir des intervalles dans leurs années de travail en raison de l'éducation des enfants (Duke, 2010). Certaines femmes peuvent quitter leur emploi pendant de longues périodes pour prendre un congé de maternité. D'autres femmes choisissent de rester à la maison plus longtemps et de revenir sur le marché du travail des années plus tard. Pendant les années d'éducation des enfants, certaines femmes peuvent quitter leur carrière et choisir de travailler à temps partiel ou de trouver un emploi dont les horaires correspondent étroitement aux horaires scolaires des enfants.

Ces changements pourraient empêcher les femmes d'investir dans des régimes de retraite et pourraient réduire le nombre total d'années de travail d'une femme sur le lieu de travail contribuant à la pension civile, le cas échéant. Par conséquent, à l'âge de la retraite, le revenu des femmes et leur accès aux prestations de retraite sont souvent inférieurs à ceux de leurs homologues masculins.

Cependant, la plupart du temps en Haïti, les femmes travaillent dans le secteur informel et n'ont généralement pas accès à la sécurité sociale (Saint Fort et al., 2012).

Divorce

En général, le divorce crée un désastre financier pour les familles et peut obliger une femme à élever ses enfants avec moins d'argent. Même si une pension alimentaire pour enfants est versée régulièrement, elle ne compense pas la réduction du revenu total du ménage. De nombreux ménages dirigés par une femme ont du mal à payer les factures en raison d'une baisse soudaine de leurs revenus.

Les dépenses peuvent probablement devoir changer en cas de divorce. Passez en revue les dépenses mensuelles et établissez un budget. Puisque la marge brute d'autofinancement (le cash-flow) peut changer radicalement et ne pas être la même d'une semaine à l'autre, continuez d'examiner les revenus et dépenses.

Soins des parents âgés

Une autre obligation familiale susceptible de nuire à l'accumulation de richesse consiste à prendre soin d'un parent âgé ou malade ou d'un autre membre de la famille. Les femmes ont souvent tendance à être les principales dispensatrices de soins pour les parents malades ou plus âgés. Certaines femmes peuvent faire une pause dans leur carrière ou prendre leur retraite plus tôt pour s'occuper à temps plein des soins d'un membre de la famille. Même si une femme continue de travailler, prendre soin du membre de famille peut devenir un fardeau financier. Il y a souvent une réduction du revenu et moins d'argent pour contribuer à la retraite.

Veuvage

À mesure que les femmes vieillissent, la probabilité de vivre seule augmente. Les femmes vivent plus longtemps que les hommes et ont donc plus de chances de survivre à leur conjoint.

Le décès du conjoint est non seulement épuisant, mais aura probablement aussi des conséquences financières (ex. perte de revenu provenant de la pension).

Manque de Planification de la Retraite

Dans l'ensemble, les femmes ont tendance à moins se concentrer sur la planification de leur retraite tout au long de leur carrière, épargnant moins pour la retraite que les hommes (Institute for Women's Policy Research, 2012). Étant donné que les femmes sont souvent les dispensatrices de soins de la famille, prendre des mesures pour assurer leur avenir financier peut être relégué au second plan lorsque d'autres événements se produisent.

En général, les femmes ne prennent pas de risques (Edward Jones, 2012). Lorsque les femmes versent de l'argent dans un fonds de retraite, il s'agit souvent d'un investissement conservateur qui génère des taux d'intérêt inférieurs à ceux de leurs homologues masculins. Les femmes peuvent également ne pas rechercher les investissements pour identifier les meilleures options, ni suivre l'évolution du marché pour diversifier les investissements de retraite.

Passer à l'action

Malgré les problèmes auxquels les femmes sont confrontées avec moins de revenus et moins de retraites, elles peuvent prendre des mesures pour améliorer leur situation financière et leur revenu de retraite. La planification financière et l'apprentissage de l'investissement sont les premières étapes sur la voie de l'indépendance financière. Le temps est de votre côté lorsque vous commencez tôt. De petites sommes d'argent économisées et investies au fil du temps contribuent à une vie financière sûre.

Références

Arnst, C. 2007. "Women and the Pay Gap." Bloomberg Businessweek. Accessed February 2013.

<http://www.businessweek.com/stories/2007-04-26/women-and-the-pay-gap>

Boushey, H., J. Aarons, and L. Smith. 2010. "Families Can't Afford the Gender Wage Gap." Center for American Progress. Accessed February 2013. https://www.americanprogress.org/wp-content/uploads/issues/2010/04/pdf/equal_pay_day.pdf

Bureau of Labor Statistics. 2011. Household Data Annual Averages: Median Weekly Earnings of Full-time Wage and Salary Workers by Detailed Occupation and Sex. Accessed February 2013. <http://www.bls.gov/cps/cpsaat39.pdf>

Duke, M. 2010. Women and Money: Challenging the Myths. Remarks to the Board of Governors of the Federal Reserve System. Accessed February 2013. <http://www.federalreserve.gov/newsevents/speech/duke20100501a.pdf>

Edward Jones. 2012. A Woman's Guide to Money Matters. St. Louis: Edward Jones.

Institute for Women's Policy Research. 2012. Talking Points on Retirement and Social Security. Accessed February 2013. <http://www.iwpr.org/publications/pubs/talking-points-on-retirement-and-social-security>

Saint Fort, F., Romulus, M., Jean Baptiste, B., Jean-Baptiste, R, Lafontant, M. C., Paquet, F., Gendreau, M., Amedee, D., Napoleon, N. & Adam, G. 2014. Politique d'égalité Femmes Hommes 2014-2034. Accessed November 2019. extwprlegs1.fao.org/docs/pdf/hai157333.pdf

United Nations Human Rights. 2019. Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women: New York, 18 December 1979. Accessed November 2019. <https://ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>

U.S. Census Bureau. 2010. "Table 126. Marriages and Divorces – Number and Rate by State: 1990 to 2007." Statistical Abstract of the United States 2010. Accessed February 2013. <https://www.census.gov/prod/2009pubs/10statab/vitstat.pdf>

U.S. Census Bureau. 2012. Educational Attainment in the United States: 2009. Accessed February 2013. <http://www.census.gov/prod/2012pubs/p20-566.pdf>

U.S. Department of Health and Human Services. 2011. Health, United States, 2011. Accessed February 2013. <http://www.cdc.gov/nchs/data/hus/hus11.pdf#021>

World Health Organization. 2019. Haiti. Accessed November 2019. <https://www.who.int/countries/hti/en/>